



MINISTERUL SĂNĂȚII
 Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii
 "M.S. CURIE" BUCUREȘTI
 B-dul Constantin Brâncoveanu, Nr. 20
 Sector 4, București, Cod postal 75634
 Telefon: 021.460.30.26, Fax: 021.460.12.60.
 Email: www.mscurie.ro

Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii
 "M.S. CURIE" SMC
 Bd. Constantin Brâncoveanu nr. 20, Sect. 4, București
 NR. INTRARE 3838
 IESIRE
 Ziua... 25 ... Luna... 01 ... Anul... 2024 ...

robat,
 GER
 ZATU

Daniel Cipria



GHID PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTULUI DE INTERESE

Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii
 "Marie Skłodowska Curie"



MINISTERUL SĂNĂȚII
Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii
"M.S. CURIE" BUCUREȘTI
B-dul Constantin Brâncoveanu, Nr. 20
Sector 4, București, Cod postal 76634
Telefon: 021.460.30.25, Fax: 021.460.12.60,
Email: spital@mscurie.ro, Website: www.mscurie.ro

CUPRINS

CAPITOLUL I: Generalitati

CAPITOLUL II: Legislatia aplicabila

CAPITOLUL III: Definitii si terminologie

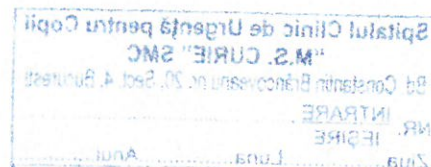
CAPITOLUL IV: Evitarea conflictului de interese

CAPITOLUL V: Regimul incompatibilitatilor

CAPITOLUL VI: Constatarea starii de incompatibilitate

CAPITOLUL VII: Exemple frecvente de situatii de incompatibilitate/interdictii/permisuni

CAPITOLUL VIII: Dispozitii finale





CAPITOLUL I

GENERALITATI

Ghidul privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese, denumit in continuare „**Ghid**” ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana incidenta, care pot plasa personalul din cadrul **Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"** indiferent de:

- a) functia detinuta;
- b) statutul in cadrul institutiei;
- c) durata raportului de serviciu/raportului de munca – determinata sau nedeterminata;
- d) timpul de munca prevazut in contractul individual de munca (norma intreaga sau fractiuni de norma);
- e) varsta, apartenenta nationala, rasa, etnie, religie, optiune/functie politica, origine sociala, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala sau apartenenta sindicala.

Dispozitiile prezentului **Ghid** produc efecte pentru tot personalul din cadrul **Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**, de la numire/angajare si pana la incetarea raportului de serviciu/de munca in cadrul institutiei.

Persoanele nou angajate in cadrul spitalului vor lua la cunostinta de continutul **Ghidului** la angajare, semnand de luare la cunostinta in acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Ghidul se aduce la cunostinta salariatilor prin afisare pe site-ul spitalului si prin prelucrarea de catre seful direct.

In termen de 15 zile calendaristice de la primirea prezentului **Ghid**, sefi de sectie/ coordonatori Compartimente /sefi serviciu/ birou au obligatia insusirii si respectiv a prelucrarii acestuia cu personalul din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare.

Fiecare angajat al institutiei este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile **Ghidului** si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta.

Nerespectarea prevederilor prezentului **Ghid** atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul institutiei.

Evitarea situatiilor de conflict de interese si respectarea regimului incompatibilitatilor sunt **obligatii** universal valabile pentru personalul contractual din cadrul **Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**.



CAPITOLUL II

LEGISLATIA APLICABILA

Elaborarea prezentului **Ghid** aplicabil la nivelul **Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"** are la baza urmatoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrarii sale in vigoare:

- a) Strategia Nationala Anticoruptie;
- b) Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Ministri ai Consiliului Europei;
- c) Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- d) Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare;
- e) Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificare si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;
- f) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare;
- g) Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;
- h) Legea nr. 95 /2006 ,republicată, privind reforma în domeniul sănătăţii, art. 178;
- i) Legea nr. 98/ 2016 privind achiziţiile publice, cu toate modificările și completările ulterioare;
- j) H.G. nr. 395/2016 privind Norme Metodologice din 2 iunie 2016 de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu toate modificările și completările ulterioare.

Prevederile prezentului **Ghid** se completeaza cu prevederile legale aplicabile.

CAPITOLUL III

DEFINITII SI TERMINOLOGIE

Conflictul de interes defineste acea situatie in care se poate afla personalul din cadrul **Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**, atunci cand acesta adopta o decizie sau participa la adoptarea unei decizii cu privire la care are si un interes personal, fiind astfel susceptibil de incalcare a principiului suprematiei interesului public. Prin urmare, conflictul de interes implica un conflict intre datoria fata de public si interesele personale ale unui subiect. Conflictul de interes apare atunci cand interesele subiectului ca persoana private influenteaza sau ar putea influenta necorespunzator indeplinirea obligatiilor si responsabilitatilor oficiale subsumate interesului public. Conform Art. 70 din Legea nr. 161/2003, prin conflict de interes se intelege situatia in care persoana ce exercita o demnitate publica sau o functie publica are un interes personal de natura patrimoniala, care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a atributiilor care ii revin potrivit Constitutiei si altor acte normative, iar potrivit prevederilor art. 71 din acelasi act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interes in



exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu și limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care subiectul a avut relații politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorii pe care subiectul le are față de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii/Participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci când subiectul, în virtutea prerogativelor sale, dispune, în mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, acțiuni relate cu interesul sau personal, participă la dezbateri, influențează în orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relate cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potențial definește acea situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afinii, prietenii și colaboratorii săi. Orice subiect aflat în relații de serviciu/de muncă în cadrul **Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "Marie Skłodowska Curie"** se poate afla în conflict de interese potențial.

Spre exemplu:

- Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în **conflict de interese potențial** cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afinii săi și chiar și colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.
- Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în **conflict de interese potențial** cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior al său ocupă o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții.

Conflictul de interese potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potențial se transformă într-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual definește acea situație în care un subiect se află în situația de a lua sau de a influența o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu:

- Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în **conflict de interese actual** cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziții, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o rudă/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă firma respectivă este deținută de unul dintre aceștia.
- Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în **conflict de interese actual** cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o rudă/afin/colaborator anterior al său.



Conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză în cazul în care este ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa (înlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdicția de a participa la dezbateri, etc.). Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat definește acea situație în care un subiect a luat sau a influențat o decizie care îl avantajează pe sine sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu încălcarea dispozițiilor legale.

Spre exemplu:

Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice a participat la atribuirea unui contract către un operator economic condus sau detinut de o rudă/afin/collaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.

Conflictul de interese consumat apare în cazul în care oficialul nu s-a abținut de la luarea unei decizii în ipoteza unui conflict de interese actual și implică latura sancționatorie a reglementării.

Gradele de rudenie

Conform Art. 405-407 Cod Civil, gradele de rudenie sunt următoarele:

- a) Gradul 1: părinți și copii;
- b) Gradul 2: frați, bunici, nepoți;
- c) Gradul 3: unchi, matusi, nepoți de frate;
- d) Gradul 4: veri primari

Gradele de afinitate

Conform Art. 405-407 Cod Civil, afinitate apar între un sot și rudele celui alt sot și sunt următoarele:

- e) Gradul 1: socrii și nora/ginere;
- f) Gradul 2: cumnate și cumnați;
- g) Gradul 3: unchii și sotiile nepoților de frate;
- h) Gradul 4: veri, soții și sotiile acestora.

Incompatibilitățile sunt definite ca fiind acele situații în care subiecții exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea într-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participarea la adoptarea unei decizii de către subiect.



CAPITOLUL IV

EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Personalul cu functii de conducere din cadrul institutiei are un interes personal intr-o anumita problema daca are posibilitatea sa anticipeze ca o decizie a autoritatii publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un dezavantaj pentru:

- a. propria persoana;
- b. sot, sotie, rude sau afini pana la gradul al doilea inclusiv;
- c. orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia;
- d. o societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri;
- e. o alta autoritate din care face parte;
- f. orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu aceasta;
- g. o asociatie sau fundatie din care face parte.

In situatiile prevazute la paragraful anterior, personalul cu functii de conducere din cadrul institutiei este obligat sa mentioneze expres situatiile in care interesele personale contravin intereselor generale.

Personalul cu functii de conducere se afla in conflict de interese atunci cand:

- a. este chemat sa rezolve cereri, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;
- b. participa in cadrul aceleiasi comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de sot sau ruda de gradul I;
- c. interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale de gradul I pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia in exercitarea functiei de conducere.

In situatia in care exista un conflict de interese, personalul contractual cu functii de conducere este obligat sa se abtina de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii si sa-l informeze de indata pe seful ierarhic caruia ii este subordonat direct. Acesta este obligat sa ia masurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a functiei, in termen de cel mult 3 zile de la data luarii la cunostinta. Incalcarea dispozitiilor poate atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, administrativa, civila ori penala, potrivit legii.

CAPITOLUL V

REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR

Diferenta dintre conflictul de interese si incompatibilitati consta in aceea ca in cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o actiune a subiectului care se finalizeaza cu adoptarea unei decizii, in timp ce in cazul incompatibilitatilor nu este necesara existenta unei decizii si constatarea unei stari de fapt care contravine prevederilor legale in vigoare.



Calitatea personalului cu functii de conducere din cadrul Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie" este incompatibila cu orice alta functie publica decat cea in care a fost numit, precum si cu functiile de demnitate publica.

Personalul cu functii de conducere nu poate detine alte functii si nu poate desfasura alte activitati, renumerate sau nerenumerate, dupa cum urmeaza:

- a) in cadrul autoritatilor sau institutiilor publice, cu exceptia celor in care au fost numiti;
- b) in cadrul cabinetului demnitarului, cu exceptia cazului in care ocupantul este suspendat din functia publica in conditiile legii, pe durata numirii sale;
- c) in cadrul regiilor autonome, societatilor comerciale ori in alte unitati cu scop lucrativ din sectorul public;
- d) in calitate de membru al unui grup de interes economic.

Nu se afla in situatie de incompatibilitate **personalul cu functii de conducere** care:

- a) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa reprezinte interesele statului in legatura cu activitatile desfasurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, in conditiile rezultate din actele normative in vigoare;
- b) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa participe in calitate de reprezentant al institutiei in cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite in temeiul actelor normative in vigoare;
- c) exercita un mandat de reprezentare, pe baza desemnarii de catre o autoritate sau institutie publica, in conditiile expres prevazute de actele normative in vigoare.
- d) este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finantat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum si din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, cu exceptia personalului contractual cu functii de conducere care exercita atributii ca auditor sau atributii de control asupra activitatii derulate in cadrul acesteia si a personalului contractual cu functii de conducere care face parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfasurata in cadrul respectivei echipe genereaza o situatie de conflict de interese cu functia pe care o ocupa.

Personalul cu functii de conducere poate exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice.

Personalul cu functii de conducere poate exercita functii in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate potrivit fisei postului.

In situatia cu functii de conducere care desfasoara activitatile prevazute mai sus, documentele care alcatuiesc dosarul profesional sunt gestionate de catre **Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**.

Nu sunt permise raporturile ierarhice directe in cazul in care personalul cu functii de conducere sunt soti sau rude de gradul I.



Persoanele care se afla in una dintre situatiile de incompatibilitate mentionate mai sus, vor opta, in termen de 30 de zile, pentru renuntarea la calitatea care este incompatibila cu cea de personal cu functii de conducere, respectiv la incetarea raporturilor ierarhice directe, in conditiile stabilite de legislatia in vigoare.

Personalul cu functii de conducere pot fi membri ai partidelor politice legal constituite.

Personalului cu functii de conducere le este interzis sa fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice si sa exprime sau sa apere in mod public pozitiile unui partid politic.

CAPITOLUL VI

CONSTATAREA STARII DE INCOMPATIBILITATE

Este generata o situatie de incompatibilitate in cazul in care persoana respectiva exercita, simultan, calitatea de personal cu functii de conducere si una sau mai multe functii/calitati al caror cumul este interzis de lege.

Starea de incompatibilitate intervine numai dupa numirea in functia de conducere a autoritatii publice si daca acesta nu renunta la functia/calitatea detinuta anterior in termen de cel mult 30 zile de la dobandirea respectivei functii. De asemenea, persoana aflata sub incidenta poate renunta la functia detinuta inainte de a fi numit sau ales in functia care atrage starea de incompatibilitate.

CAPITOLUL VII

EXEMPLE FRECVENTE DE SITUATII DE INCOMPATIBILITATE / INTERDICTII / PERMISIUNI

- O persoana este numita in functie de **Director in cadrul Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**, iar acesta este membru al Consiliului de Administratie al unei societati comerciale.
- O persoana este numita in functie de **Director in cadrul Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**, iar aceasta este Administrator al unei societati comerciale.
- O persoana este numita in functie de **Director in cadrul Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**, iar aceasta ocupa si o functie în cadrul Ministerului Sănătății.
- O persoana exercita simultan o functie de conducere in cadrul **Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"** si o functie în cadrul Ministerului Sănătății.
- O persoana este numita in functie de **Director in cadrul Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**, iar acesta ocupa functia de administrator/asociat semnificativ sau director general al unei societati comerciale cu care Ministerul Sănătății sau **Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"** are incheiat un contract de executie lucrari/prestari servicii/furnizare bunuri.



- O persoană exercită simultan o funcția de manager al **Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"** și funcția de șef secție într-un alt spital.
- O persoană membru în comisia de concurs este soț cu unul dintre candidați.
- Personalul contractual cu funcții de conducere poate exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice.
- Personalul contractual cu funcții de conducere poate exercita funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate, potrivit fișei postului.
- Personalul contractual cu funcții de conducere poate înființa organizații sindicale, aderă la ele și exercită orice mandat în cadrul acestora.
- Personalul contractual cu funcții de conducere nu se poate afla în raporturi ierarhice directe cu soții sau rudele de gradul I, inclusiv dacă superiorul are calitatea de demnitar, caz în care persoanele care se afla în una dintre situațiile de mai sus trebuie să opteze, în termen de 30 de zile, pentru încetarea raporturilor ierarhice directe sau renunțarea la calitatea de demnitar.
- Personalul contractual cu funcții de conducere poate candida pentru o funcție eligibilă sau poate fi numit într-o funcție de demnitate publică.
- Personalul contractual cu funcții de conducere poate fi membru al partidelor politice legal constituite, însă îi este interzis să fie membru al organelor de conducere ale partidelor politice și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic.

CAPITOLUL VIII

DISPOZIȚII FINALE

Pentru informarea cetățenilor, personalul institutiei are obligația de a asigura publicitatea și de a afișa Ghidul la sediul acesteia, într-un loc vizibil sau prin alte mijloace persoanelor interesate.

Prezentul **Ghid** se va aproba prin dispoziția **Managerului Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"** și se va comunica, sub semnatura de luare la cunostință, tuturor salariaților din cadrul institutiei de către **compartimentul responsabil**.

În situația în care există diferențe de reglementare, va prevala norma juridică, etică sau profesională cea mai restrictivă.

Prezentul **Ghid** intră în vigoare la data emiterii Dispoziției de aprobare de către **Managerul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "Marie Sklodowska Curie"**.

INTOCMIT,
Responsabil SNA
Andrei Dolhescu

